

Ahora que estamos comenzando el nuevo año, es el momento de mirar atrás y valorar cómo fue la formación impartida por la empresa durante 2022. Desde nuestro punto de vista durante 2022 se han hecho mejoras en algunos aspectos de la formación y la comunicación del comité con la empresa en aspectos formativos ha mejorado considerablemente.

Aún así, creemos que aún nos queda mucho camino por recorrer para conseguir una formación de calidad, en horario laboral, igualitaria y adaptada a las necesidades de la plantilla.



## encuesta de formación 2022

Queremos saber vuestra opinión sobre la formación del pasado año y para ello hemos preparado una encuesta que no os llevará más de 5 minutos completarla.



[Pincha aquí para acceder a la encuesta](#)



## ¿Qué formación tendremos en 2023?

Un año más, y por tercer año consecutivo, hemos aceptado el 100% de la formación subvencionada que nos ha planteado la empresa.

Aún no estando de acuerdo en muchos aspectos formativos, hemos considerado que aceptar el paquete completo de formación bonificada que nos han planteado allanará el camino para que toda la plantilla obtenga una formación de calidad.

## ¿Cómo se distribuirá esa formación?



Las más de 15.500 horas que hemos aceptado para tramitar como formación subvencionada en 2023, se distribuirán de la siguiente manera:

- Catálogo abierto: 1.530 horas.
- Formación unidad de negocio: 6.440 horas.
- Inglés de negocio: 540 horas.
- Jumping Together: 780 horas.
- Programa atcelerate bootcamp: 600 horas.
- Programa de igualdad: 90 horas.
- Programa de liderazgo: 1.610 horas.
- Programa Metodología de Proyectos: 3.396 horas.
- Reskilling: 600 horas.



Sobre la información no bonificable, la empresa no nos facilita información por adelantado, así que desgraciadamente no os podemos informar de ello.



## ¿Qué no nos gusta de la formación planteada por la empresa?

- La formación en inglés sigue siendo residual para la compañía, algo que el comité considera que debería extenderse al 100% de las personas trabajadoras, la compañía continúa dándole poca importancia y formando solo a unos pocos afortunados.
- "Jumping Together", este programa de formación está destinado a personas seleccionadas de manera subjetiva sin unos requisitos transparentes a cumplir.
- No existe un plan general de formación para personas desasignadas. Las personas que se quedan sin proyecto siguen sin saber qué pasos dar para formarse. La empresa apela a la proactividad y al interés personal para que la gente se forme en nuevas competencias.
- Nos gustaría que la formación fuera 100% en horario laboral, y que las personas con jornada reducida sean tenidas en cuenta, lamentablemente estos dos puntos siguen sin cumplirse en su totalidad.



[seccion\\_sindical.ccoo@atmira.com](mailto:seccion_sindical.ccoo@atmira.com)  
[atmira@servicios.ccoo.es](mailto:atmira@servicios.ccoo.es)



<https://twitter.com/CCOOAtmira>



## ¿Cómo fue la formación bonificada en años anteriores?

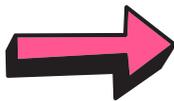
Para poner en contexto la formación subvencionada solicitada y realizada os facilitamos los siguientes datos:

Año	Horas solicitadas	Horas realizadas
2021	7.938	5.041
2022	21.558	3.364
2023	15.500	Ojalá sean 15.500



## ¿Qué puedo hacer, a nivel individual, para recibir mejor formación?

- Lo primero y fundamental, ser pesado, insistir a tu manager y a tu BP sobre tus necesidades formativas y no cejar en el empeño hasta que te faciliten los cursos necesarios para crecer profesionalmente.
- Aprovechar la retribución flexible para formarte en materias de tu interés.
- Utilizar los PIF para poder formarte en cursos oficiales.



**Pincha aquí si quieres saber más sobre los PIF**



**Solicita tiempo a tu empresa para formarte**  
fundae.es



## ¿Qué más debo saber sobre formación?

En este artículo que publicamos el año pasado tenéis más datos sobre formación, cómo funciona, cuál es el papel de la RLT, qué derechos y obligaciones tiene la empresa y las personas trabajadoras, etc.

### FORMACIÓN 2022 EN ATMIRA

La formación es un pilar fundamental para cualquier empresa tecnológica y para el desarrollo profesional de sus miembros. Y no siempre llega a toda la plantilla con la calidad y el tiempo que nos gustaría.

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

CCOO a través de Tomamos Impulso (Atlantis) ofrece a todas las personas afiliadas una gama de seguros individuales (ver detalle en documentos relacionados) que cubre sus necesidades y las de su familia, con la mejor relación calidad-precio.

### Ventaja negociada para la afiliación



**GRATIS X2**

### Multiplica x2

Póliza que en caso de Accidente laboral Multiplica por 2, para ti, afiliado a CCOO, el capital de tu seguro de accidentes. Y ahora también Multiplica por 2, la cobertura de accidente/24h Para afiliados Pensionistas y Jubilados<sup>1</sup>.



[seccion\\_sindical.ccoo@atmira.com](mailto:seccion_sindical.ccoo@atmira.com)  
[atmira@servicios.ccoo.es](mailto:atmira@servicios.ccoo.es)



<https://twitter.com/CCOOAtmira>